



## Porto Turistico di San Foca

### **POLITICA CSR DEL MARINA**

Il Porto Turistico di San Foca riconosce l'importanza dei principi etici di responsabilità sociale ed ambientale. L'Azienda si impegna a garantire che lo svolgimento di tutte le attività aziendali avvengano in osservanza a tutte le normative vigenti applicabili, impegnandosi a rispettare e far rispettare i contenuti del Codice Etico, approvato dal Consiglio di Amministrazione e facente parte del Sistema di Gestione aziendale per la Qualità, Sicurezza e Ambiente.

Il Codice rappresenta un fondamentale strumento per la comunicazione dei principi dell'attività d'impresa, configurandosi come il documento nel quale vengono ufficialmente definiti i valori di condotta e responsabilità sociale che caratterizzano l'Azienda.

### **Politica**

La politica sulla Responsabilità Sociale d'Impresa (Corporate Social Responsibility) del Porto Turistico di San Foca, è atta al perseguimento del bene comune come obiettivo principale, e finale allo stesso tempo, in ogni sua azione e attività, intendendo per bene comune lo sviluppo e il benessere nel suo insieme e in ogni forma ponendo, dunque, particolare attenzione nei confronti della comunità e dell'ambiente circostante. L'organizzazione e la gestione del Porto Turistico rientra, quindi, in un sistema più ampio comprendente persone, valori, altre diverse realtà sociali e la natura in cui il Marina stesso insiste. La filosofia che l'Azienda persegue, nella sua responsabilità sociale, è quella di restituire alla natura, per quanto possibile, ciò che la stessa offre.

### **Scopo**

La politica sulla Responsabilità Sociale d'Impresa è applicata a tutti i dipendenti e amministratori della Società e coinvolge anche gli stakeholders, i fornitori e i clienti.

In particolare la politica della Società ha come obiettivi:

- riduzione dell'impronta climatica (emissioni di gas ad effetto serra);
- miglioramento delle politiche del lavoro;
- partecipazione al commercio equo e solidale;
- attività di beneficenza;
- volontariato nella comunità;
- politiche aziendali a beneficio dell'ambiente.

### **Principi**

L'Azienda si propone di soddisfare i più alti standards di etica e professionalità.



## Porto Turistico di San Foca

La responsabilità sociale aziendale verte su due principi fondamentali: **compliance e proattività**. Per *compliance* si intende la conformità delle attività aziendali alle disposizioni normative, ai regolamenti, alle procedure, ai codici di condotta, rispettando il principio della legalità.

Per *proattività* si intende la propensione aziendale a intraprendere ogni iniziativa volta a promuovere i diritti umani, aiutare la comunità sociali e proteggere il nostro ambiente naturale.

### Compliance

#### Legalità

La Società si impegna:

- a rispettare le norme vigenti;
- al rispetto delle policies e dei protocolli interni;
- a garantire che tutte le operazioni commerciali aziendali siano conformi alla legge;
- a rendere aperta e trasparente ogni partnership e collaborazione.

#### Etica professionale

Ogni rapporto aziendale è basato sull' integrità e sul rispetto dei diritti umani. L'Azienda si fa promotrice dei seguenti principi generali:

- correttezza e trasparenza;
- equità e imparzialità;
- rispetto verso clienti, fornitori, partners e utenti;
- osservanza pratiche di anti-corruzione.

### Implementazione della politica di responsabilità sociale

#### Protezione dell'ambiente

L'Azienda promuove il rispetto dell'ambiente, inteso come risorsa da salvaguardare, a beneficio della collettività e delle future generazioni, attraverso un utilizzo responsabile delle risorse per uno sviluppo eco-sostenibile finalizzato alla tutela dei sistemi naturali e della biodiversità del territorio. L'obiettivo è mantenere l'ambiente pulito e non inquinato, seguendo le migliori pratiche nello smaltimento dei rifiuti e impegnandosi all'utilizzo di sostanze e materiali eco-friendly.

#### Rispetto e valorizzazione della persona

La ns. politica aziendale, ha come principio cardine il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona, garantendo:



## Porto Turistico di San Foca

- condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri, non mettendo a rischio la salute e la sicurezza dei dipendenti e della comunità;
- la diversità e l'inclusione anche verso portatori di disabilità, evitando qualsiasi forma di discriminazione;
- il periodico confronto, ascolto e coinvolgimento attivo del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al fine di favorirne il benessere degli stessi.
- Il rispetto degli usi e costumi e delle tradizioni locali.

### **Diritti Umani**

L'Azienda si dedica costantemente al rispetto ed alla protezione dei diritti umani. Si impegna a garantire pari opportunità ed equità di trattamento nei rapporti di lavoro, assicurandosi di rispettare norme e convenzioni nazionali ed internazionali.

### **Volontariato**

L'Azienda incentiva e sensibilizza dipendenti e collaboratori ad esercitare e farsi promotori di attività di volontariato, ponendo particolare attenzione alla comunità locale, attraverso l'organizzazione di eventi in collaborazione con le varie associazioni operanti sul ns. territorio.

### **Preservare l'ambiente**

Oltre agli obblighi previsti dalla legge, l'Azienda si impegna e protegge in modo proattivo l'ambiente, esempi di attività rilevanti includono:

- riciclaggio;
- risparmio di energia;
- utilizzo di prodotti eco-friendly;
- utilizzo di tecnologie rispettose dell'ambiente;

### **Obiettivi futuri**

Le buone pratiche di sostenibilità, se correttamente attuate, sono importanti e fondamentali per migliorare i nostri progetti di sviluppo sostenibile. Il continuo scambio di conoscenze e buone pratiche favorisce il benessere e lo sviluppo sociale ed economico del territorio. Fondamentali, dunque, sono le iniziative di progetti di sviluppo con scuole, enti pubblici ed associazioni locali, soprattutto nella promozione di attività ambientali.

La Direzione